

2.B.4-1 Managementsverklaring CO₂

De directie van Loon- en Maaibedrijf de Struunhoeve wenst haar kwaliteit- en V.G.M.- beleid vast te leggen in een kwaliteit managementsysteem volgens normering NEN- EN- ISO 9001:2015 met geïntegreerd V.C.A.** zorgsysteem (versie 2008/5.1) en het managementsysteem volgens de normering HANDBOEK CO₂ prestatieladder 3.0 10 juni 2015 trede 5.

Doelstelling hierbij is het onderhouden van een continue verbeteringsproces binnen de organisatie m.b.t. de kwaliteit van de activiteiten, leveringen, veiligheid, gezondheid, milieudoelstellingen en CO₂ reductie, hierbij zijn de doelstellingen met betrekking tot de CO₂ reductie:

- Overgaan naar geheel groene stroom op de bedrijfslocatie.
- Aanschaf 2 elektrische auto's en accuhandgereedschap.
- Aanschaf bevorderen van machines en auto's met een lage CO₂ uitstoot.
- Onderzoek naar zuinigere diesel en aanschaf
- Knelpunten Bokashi oplossen
- Overgaan naar een nieuw kantoor in de nieuw te bouwen loods met meer isolatie
- Van het gas af bij intrek nieuw kantoor (geen gedeelde gasmeter meer)
- De bedrijfsauto's en werkmaterieel op termijn vervangen door een zuiniger model.
- Gebiedskennis verhogen om efficiënter te werken o.a. met behulp app
- Implementatie bijhouden brandstofverbruik in Digitaal kantoor.
- Hulpstoffen op werklocatie laten afleveren
- Opdrachtgever vragen om speelruimte in de planning om in gunstige weersomstandigheden te kunnen werken.
- Bij de planning wordt gelet op aan- en afvoer. Machines zo mogelijk op werklocatie laten staan en indien mogelijk een uurtje langer doorwerken om klus af te maken;
- Tijdens werkvoorbereiding wordt onderzocht waar bewerkingen gecombineerd kunnen worden.
- Wattum (een stil plug & play batterijsysteem die de aggregaat vervangt) onderzoeken

Tevens waarborgen de systemen een correcte omgang met medewerkers, leveranciers en derden.

Om dit beleid te kunnen realiseren stelt de directie afdoende mensen en adequate middelen ter beschikking.

Afgesproken procedures en werkwijzen over het functioneren van de organisatie en haar medewerkers zijn vastgelegd in een kwaliteitshandboek, alsmede procedures om de uitvoering van het beleid te analyseren en te beoordelen en bij te sturen dit door middel van het Plan Do Check Act principe.

De directie streeft uitdrukkelijk naar het voorkomen van alle voorzienbare gevaren voor medewerkers, ingehuurd krachten en derden, die kunnen leiden tot persoonlijk letsel, beroepsziekte, materiële schade, brand en eventuele schade aan eigendommen of milieu.

Uitvoerend leidinggevenden zijn actief betrokken bij het kwaliteit- en V.G.M.- beleid binnen de organisatie als onderdeel van hun bevoegdheden en verantwoordelijkheden. Uitvoerend medewerkers zijn bekend met V.G.M.- zaken en voldoende opgeleid/ervaren om hun werkzaamheden veilig en gezond uit te voeren met respect voor milieu, omgeving en derden.

Jaarlijks zal de directie een interne audit (laten) uitvoeren en vastleggen en op basis van gerapporteerde bevindingen een directiebeoordeling geven over de werking van de systemen voor de organisatie en haar medewerkers. Voor gesignaleerde tekortkomingen en mogelijke verbeteringen wordt een plan van aanpak vastgelegd, waarvan de voortgang- evaluatie onderdeel is van periodieke analyses en metingen.

Ook zal de directie jaarlijks externe audits laten uitvoeren door een erkende certificerende instantie om continuïteit van kwaliteit- en zorgcertificatie alsmede de CO₂ prestatieladder certificatie te waarborgen. Het plan van aanpak en de gerealiseerde verbeteringen zullen worden gecommuniceerd binnen de organisatie als stimulans voor medewerkers in hun persoonlijk functioneren.

Door ondertekening van dit document heeft de directie van Loon- en Maaibedrijf de Struunhoeve de kwaliteitshandboeken geautoriseerd als bindend document voor de organisatie en haar medewerkers.

Monnickendam : 06 maart 2020

Directie:

